

Мини конгресс в Бостоне

С четвертого по седьмое мая сего года в Бостоне (США) состоялась актуарная конференция «Глобальные вызовы и перспективы актуарной профессии», организованная тремя секциями Международной актуарной ассоциации (МАО): Международной ассоциацией консалтинговых актуариев, Секцией пенсионного обеспечения, пособий и социального страхования и Секцией здоровья¹.

Как известно, МАО проводит международные конгрессы, на которые собираются представители всех областей актуарной деятельности, один раз в четыре года. Поскольку конференция впервые проводилась сразу тремя секциями МАО, ее окрестили мини конгрессом. Предполагается, что такие мини конгрессы станут в дальнейшем традиционными.

В конференции приняло участие более двухсот человек; Россию представляли два члена Гильдии актуариев: С. Спивак (Уфа) и А. Лельчук (Москва)².

В основном, тематика конференции была посвящена двум темам:

- (1) пенсионному обеспечению, как государственному, так и частному;
- (2) здравоохранению и страхованию здоровья.

Как и большинство членов Международной ассоциации консалтинговых актуариев, автор был, в основном, заинтересован в пенсионных вопросах. Обсуждались вопросы пенсионной реформы в разных странах мира, долголетия, финансирования пенсионных систем, согласованности активов и обязательств, пенсионного возраста, низкий уровень которого противоречит демографической ситуации, гендерные проблемы и т.д.

Представляется весьма поучительной ситуация, сложившаяся в области корпоративных пенсионных систем Великобритании. Британские корпоративные пенсионные системы с установленными выплатами в течение длительного времени считались образцовыми. В целом, британская система корпоративных пенсионных схем с установленными взносами работала хорошо. Однако и на солнце есть пятна. В случае неплатежеспособности предприятия в период недостаточности пенсионных фондов, пенсионные обязательства могли быть выполнены не в полном размере. Такие ситуации хотя и редко, но возникали. Были и другие недостатки. Правительство Великобритании не могло не озаботиться проблемами своих граждан. Оно приняло ряд мер, которые должны были способствовать совершенствованию системы корпоративных пенсионных пенсий страны. В частности, было предписано трудно выполнимое индексирование пенсии на этапе выплаты в соответствии с индексом инфляции, и был принят новый стандарт бухгалтерской отчетности FRS17, введение которого существенно усложнило жизнь предпринимателям, организовавшим для своих сотрудников пенсионные схемы с установленными выплатами. Британский стандарт FRS17 аналогичен стандарту МСФО IAS19 «Вознаграждение работникам», так что разработчики международных стандартов внесли свою весомую лепту.

¹ Материалы конференции (статьи, доклады, фотографии) размещены на сайте МАО: <http://www.actuaries.org/PBSS/index.cfm?lang=EN&DSP=PBSS&ACT=COLLOQUIA>

² Статья, доложенная А. Лельчуком на данной конференции, размещена на листе Публикации.

Действия правительства резко усилили и без того существовавшую тенденцию к замещению схем с установленными выплатами схемами с установленными взносами. В последних работник не несет риска, связанного с неплатежеспособностью предприятия. Казалось бы все замечательно. Однако без маленькой ложки дегтя не обошлось. При прочих равных, то есть при тех же, что и ранее размерах пенсионных взносов, размер пенсий существенно снизился вследствие существенного снижения доходности инвестиций в системах с установленными взносами по сравнению с системами с установленными выплатами.

Не только в России вмешательство в работающие экономические механизмы заставляет вспоминать крылатую фразу Виктора Степановича Черномырдина: «Хотели как лучше, получилось как всегда».

Международная актуарная ассоциация

МАО была основана в 1895 году; в 2008 году она отмечает десятилетний юбилей реструктуризации в качестве международной ассоциации актуарных ассоциаций разных стран мира. Полными членами МАО являются 58 актуарных ассоциаций; еще несколько актуарных ассоциаций, в том числе российская Гильдия актуариев, являются ассоциированными членами.

Из 11 стран с населением, превышающим 100 миллионов человек, полными членами МАО не являются четыре: Китай, Бангладеш, Россия и Нигерия; из 10 ведущих стран по ВВП членами МАО не являются две Китай и Россия. Президент МАО в своем докладе выразил надежду, что Китай и Россия станут полными членами МАО в ближайшее время. Он отметил присутствие на конференции президента Актуарной ассоциации Нигерии и члена правления российской Гильдии актуариев.

МАО объединяет семь секций «по интересам»; кроме трех вышеупомянутых существуют следующие секции: финансовых рисков, актуарных исследований в области общего страхования, актуарии без границ (секция создана в 2003 году, занимается волонтерскими программами развития актуарной профессии в развивающихся странах) и страхования жизни.

Основными вопросами деятельности ассоциации занимаются комитеты, в том числе: комитет по аккредитации; комитет по образованию, комитет по страховому бухгалтерскому учету; комитет по страховому регулированию; комитет по международным образовательным программам; комитет по профессионализму и т.д.

Цели и задачи актуарной профессии

В открывающем конференцию приветственном слове, президент МАО Дэвид Хартман (David G. Hartman) отметил, что актуарная профессия признается в мире в качестве одного из основных игроков в процессе принятия решений в рамках финансовой индустрии, в области социальной защиты и управления риском, вносящего свой вклад в благосостояние общества в целом.

В качестве международной актуарной ассоциации МАО считает своей целью:

- Способствовать профессионализму, разрабатывать образовательные стандарты и поощрять актуарные исследования; и
- представлять актуарную профессию и способствовать росту ее роли, репутации и признанию во всем мире.

Были идентифицированы шесть стратегических целей:

1. Установление и поддержание взаимоотношений с международными организациями, с тем чтобы внести актуарный вклад в повышение качества решений, имеющих важное международное значение.
2. Облегчить применение знаний и навыков актуарной профессии за пределами традиционных областей актуарной практики.
3. Установление и продвижение общих стандартов актуарного образования, общих принципов профессионализма и руководств по актуарной практике для всемирного применения.
4. Поддержка развития актуарной профессии в регионах мира, в которых она еще не развита или развита недостаточно.
5. Обеспечить площадку для дискуссии в мировом масштабе.
6. Развивать глобализацию актуарной профессии.

Чтобы достигнуть указанных целей актуарии должны заслужить право быть услышанными. Темой данной конференции является «Глобальные вызовы и перспективы актуарной профессии». Это своевременная постановка вопроса, которая поможет сфокусироваться на том, что мы должны сделать, чтобы заслужить право быть услышанными.

Актуарии продолжают повышать свою квалификацию и профессиональные стандарты. Меняется профиль занятости актуариев; страхование жизни утратило свое доминирующее положение по сравнению с общим страхованием, страхованием здоровья и здравоохранением, пенсионным обеспечением и социальным страхованием. Растет вовлеченность актуариев в управление риском предприятий и инвестирование. Эти процессы будут, вероятно, продолжаться.

Президент отметил, что большая часть работы, которую делают актуарии, вносит свой вклад в благосостояние общества в целом:

- В области финансов: защита платежеспособности, как частного сектора, так и государственных организаций;
- В области социального страхования – развитие и поддержание работоспособности систем поддержки пожилого населения и здравоохранения;
- В области риск менеджмента - оценка риска и идентификация способов управления риском.